



EGLISE EVANGÉLIQUE DU CAMEROUN
EVANGELICAL CHURCH OF CAMEROUN

185 Rue Alfred Saker – B.P. 89 DOUALA

E-mail : cec_cameroun@yahoo.fr

Tél : +237 620 89 89 89

63^{ème} SYNODE GENERAL DE L'E.E.C
Du 26 FEVRIER AU 1^{er} MARS 2026

*« LA FECONDITE MISSIONNAIRE : Un Appel à Aller plus Loin et en
Profondeur dans la Pêche des Disciples. » Luc 5/4b*

RAPPORT
DU PRESIDENT D'EGLISE

Présenté par :
Pasteur BILLA MBENGA Alexandre
Président de l'EEC

Paroisse de Mbouda Centre
Région Synodale des Bamboutos et Nord- Ouest
Février 2026

INTRODUCTION

Monsieur le Président du Synode Général ;

Honorables Membres du Bureau National de l'Eglise ;

Mesdames et Messieurs les Membres du Comité des Sages ;

Mesdames et Messieurs les Membres Elus du Conseil Synodal Général ;

Monsieur le Président de la Pastorale Nationale ;

Mesdames et Messieurs les Anciens Membres du Bureau de l'Eglise ;

Monsieur le Président de la Chambre Nationale de Justice et de Résolution des Différends et chers Membres de la Chambre ;

Mesdames et Messieurs les Délégués au Synode Général ;

Mesdames et Messieurs les Responsables des Départements Techniques ;

Mesdames et Messieurs les Responsables Nationaux des Ligues, Chorales et Mouvements ;

Chers Invités ;

Frères et Sœurs en Christ-Jésus ;

Il y a exactement un an, à Douala, nous nous sommes donné rendez-vous pour nous retrouver à Mbouda, dans la Région Synodale des Bamboutos et Nord-Ouest, pour les assises du 63^{ème} Synode Général de notre Eglise, le 4^{ème} Synode Général organisé durant notre quinquennat. Nous rendons grâce à Dieu qui nous a guidés jusqu'ici.

Nous sommes réunis à Mbouda ce 27 Février 2026 pour écrire une nouvelle page de la vie de notre Eglise.

Mbouda, capitale du département des Bamboutos, est un carrefour commercial majeur dans la Région de l'ouest. C'est un centre administratif et économique en plein essor.

**SUIVI DES RESOLUTIONS DU SYNODE GENERAL DE
 DOUALA**

RESOLUTIONS	REALISEES	En COURS DE REALISATION	NON REALISEES	OBSERVATIONS
<p>R01 : De la mise en œuvre des résolutions du 61^{ème} Synode Général Le Synode Général prend acte de la réalisation par le Bureau National des résolutions du Synode de Bafoussam (12 sur 13), soit un taux de 92,30% et l'en félicite.</p>	X			
<p>R02 : De la Clarification de la situation de la CAMED S.A</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Synode Général prend acte des efforts consentis par le Bureau National pour sa contribution à la recapitalisation de la CAMED S.A à hauteur de FCFA 76 000 000 (soixante-seize millions). - Le Synode Général met en place un comité Ad-hoc chargé de la clarification de la situation de la CAMED S.A, composé ainsi qu'il suit : <ul style="list-style-type: none"> • Trois représentants du Comité des Sages, • Trois représentants du Conseil Synodal Général, • Le 2^{ème} Vice-Président National chargé des œuvres, • La Secrétaire Générale de l'EEC. 			X	<p>Vu la complexité du dossier CAMED, le Comité a siégé, a travaillé mais n'est pas parvenu à des conclusions.</p> <p>Néanmoins, des efforts ont été faits à travers la mise sur pieds d'un groupe de travail CAMED- Saker pour une solution concertée de la dette entre les deux partenaires.</p> <p>Un accord de paiement de la dette a été trouvé et est en cours de mise en application.</p>

<p>Ce comité présentera son rapport au cours des travaux de la session du Conseil Synodal de Juillet 2025.</p>				
<p>R03 : De l'audit dans les Régions Synodales Le Synode Général réitère au Bureau National la mise sur pied d'un comité d'audit dans les Régions Synodales en 2025.</p>		X		<p>Les Termes De Référence (TDR) et le profil des candidats sont en préparation.</p>
<p>R04 : Du thème de l'année 2025 Le Synode Général prend acte du choix du thème de l'année 2025 par le Bureau National à savoir : « La Fécondité Missionnaire : un appel à la multiplication des disciples. » Actes I, 8 et Matthieu 28, 19-20. Il invite les Régions Synodales, Districts, Paroisses, Annexes et Lieux de Culte à intégrer dans leurs activités le chronogramme d'animation dudit thème, avec une évaluation trimestrielle.</p>	X			<p>La lettre pastorale du Président donne une évaluation sommaire. Le présent rapport reviendra sur l'actualité de ce thème.</p>
<p>R05 : De l'érection des Lieux de Culte en Annexes et des Annexes en Paroisses Le Synode Général décide de l'érection des Lieux de Culte en Annexes Centre- Sud I : Bokito en Bokito, Marie Bernard en Ebolodjon, Nkombassi en Nkolo III ; Est : Ngaikada en Ngaikada Mifi : Kouogouo- Ecole en Kouogouo- Ecole, Djou- Djuikan en Djou- Djuikan Moungo- Nord : Mboriko en Mboriko Noun- Nord : Miepuen en Mienpuen et des Annexes en Paroisses ainsi qu'il suit : Centre- Sud I : Nkolbisson en Nkolbisson Est : Mandjou en Mandjou (annexe de Ngaikada) Hauts- Plateaux : Djeukong – Kepche en Djeukong – Kepche (annexe La' agweu et lieu de culte Bété) Mifi : Kamkop- Vallée en Kamkop- Vallée</p>	X			

<p>Moungo- Centre : Bwanebwa en Bwanebwa Noun- Nord : Njissen en Njissen, Ngagnou en Ngagnou, Kouwet en Kouwet, Tabe 2 en Tabe 2</p>				
<p>R06 : Des rattachements Le Synode Général décide des rattachements ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Dans la Région Synodale des Bamboutos et Nord-Ouest : Lieu de Culte de Bamendou de la Paroisse de Bafemgha à la Paroisse de Bametap. ➤ Dans la Région Synodale de l'Est : Annexe de Bertoua 2 à la Paroisse de Nyanganza. ➤ Dans la Région Synodale des Hauts Plateaux Annexe de Tchitchi dans le District de Bangou à la Paroisse de Demguieu – Meudjieu. 	X			
<p>R07 : Des changements de dénomination Le Synode Général décide des changements de dénomination ainsi qu'il suit :</p> <p>Bamboutos et Nord-Ouest : Paroisse de Bankui en Paroisse de Melapne, Centre- Sud I : Lieu de culte de Nkombassi en Lieu de culte de Nkolo III, Paroisse d'Eyebe en Paroisse d'Okat-Obele</p> <p>Moungo- Centre : Paroisse de Manjo Village en Paroisse de Manjo A</p> <p>Moungo- Nord : Paroisse de Mbouroukou en Paroisse de la Refondation</p> <p>Moungo- Sud et Mémé : Paroisse de Mbanga Gare en Paroisse de Mbanga Centre</p>	X			

<p>Sanaga Maritime et Océan : District de Kribi en District de l'Océan</p>			
<p>R08 : Des éclatements Le Synode Général décide des éclatements ainsi qu'il suit : Baomboutos et Nord-Ouest : Balepo en Balepo et Zavion, Boneki en Boneki et Bakogha Moungo- Sud et Mémé : Njouki Biendende en Njouki et Annexe Biendende</p>	X		
<p>R09 : Du classement en Zones d'Evangelisation Le Synode Général décide du classement des Régions Synodales de l'Adamaoua, du Nkam et du Nord et Extrême-Nord comme Zones d'Evangelisation. Il prescrit au Bureau National la mise sur pied d'une commission chargée de la définition des modalités pratiques y afférentes.</p>	X		Une commission a été mise sur pieds, coordonnée par la Secrétaire Générale de l'Eglise. Des réflexions ont été menées sur les stratégies d'accompagnement de ces régions.
<p>R10 : De l'informatisation et de la digitalisation Le Synode Général note avec satisfaction le progrès réalisé dans le processus de l'informatisation de certaines Régions et Paroisses. Il exhorte les autres entités territoriales de l'EEC à emboîter le pas aux fins de l'achèvement de ce processus qui débouchera sur la digitalisation complète de la gestion des structures de l'EEC. Par ailleurs, le Synode Général prescrit aux Paroisses et Œuvres non encore géolocalisées à le faire avant la fin du premier semestre 2025.</p>	X		Nous reconnaissons n'avoir pas assez avancé sur ce dossier à cause de la carence des moyens. Mais la réflexion continue et le 3 ^{ème} Vice-Président y travaille.
<p>R11 : De la structuration des communautés de la diaspora Le Synode Général note avec satisfaction les efforts consentis par les chrétiens de la diaspora dans la structuration de leurs</p>	X		Nous pouvons nous réjouir de la structuration de ces communautés qui a permis le déploiement de Bureau de l'Eglise au mois de

<p>communautés. Il confère le statut de Paroisse aux dites communautés. Il s'agit de :</p> <p>France : Paroisse de Charenton, Paroisse de Lyon, Paroisse d'Auteuil, Paroisse de Champigny ;</p> <p>Belgique : Paroisse de Bruxelles</p> <p>USA : Paroisse de Washington DC</p>				<p>Décembre mais nous y reviendrons dans le présent rapport.</p>
<p>R12 : De la discipline des Ouvriers Ecclésiastiques</p> <p>Le Synode Général prend acte de la démission des Pasteurs TESSIDE Joseph Calvin et KENFACK Nadine. Il prescrit aux Ouvriers de l'EEC l'observation d'une discipline rigoureuse pour une Eglise véritablement Réconciliée, Refondée, Servante et Féconde.</p>	X			<p>Exhortation est faite en continu car ici et là nous relevons quelques cas. Mais dans l'ensemble nous nous félicitons de ce que les ouvriers s'appliquent au travail.</p>
<p>R13 : Des collectes lors des Cultes Spéciaux et Funèbres</p> <p>Le Synode Général décide de l'organisation d'au plus deux collectes pour les Cultes Spéciaux et d'une seule collecte pour les Cultes Funèbres.</p>		X		<p>Cette résolution est diversement exécutée sur le terrain. Certains ouvriers mettent sur pieds des stratagèmes pour la contourner.</p>
<p>R14 : De l'évaluation des activités de l'Eglise</p> <p>Le Synode Général fixe les délais de la tenue des assises régionales et de transmission des rapports ainsi qu'il suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 05 Juillet pour les rapports régionaux du 1^{er} semestre ; - 15 Janvier pour les rapports régionaux annuels 		X		<p>Quelques poches de résistance</p>
<p>R15 : Des actes officiels de création des Paroisses</p> <p>Afin de s'assurer que chaque Paroisse est en possession d'un acte officiel de son existence, le Synode Général prescrit au Bureau National de lui soumettre la liste à jour de toutes les Paroisses y compris</p>			X	<p>Le Bureau National demande un peu de temps encore au Synode pour achever avec exactitude ce travail et le lui soumettre au prochain Synode Général</p>

celle de la diaspora, liste assortie des Annexes et Lieux de Culte rattachés.				
<p>R16 : Du projet de construction de l'Immeuble Siège de l'EEC Le Synode Général valide le projet de construction de l'Immeuble Siège de l'EEC et donne mandat au Bureau National pour la recherche des financements subséquents.</p>		X		Le travail se fait, nous y reviendrons dans le présent rapport
<p>R17 : Des partenariats Le Synode Général note avec satisfaction l'intensification des activités du Bureau National dans le sens de la consolidation des relations avec les partenaires traditionnels de l'EEC et l'ouverture vers d'autres horizons. Le Synode Général donne mandat au Bureau National à aller de l'avant dans cette quête des nouveaux partenaires pour le financement des projets de l'Eglise.</p>	X			Nous reviendrons sur les nouveaux partenariats avec « Solidarité Protestante », un partenaire Belge de l'Eglise Protestante Unie de Belgique
<p>R18 : Des quotes-parts de fonctionnement des Régions et des Districts Le Synode Général prescrit aux Régions Synodales et Districts une attribution réaliste et mesurée des quotes-parts de leur fonctionnement respectif aux Paroisses, en vue d'éviter l'alourdissement des cibles nationales.</p>		X		Il est important de poursuivre la sensibilisation des responsables des Régions et Districts, mais aussi de veiller à l'élaboration des budgets.
<p>R19 : De la sécurisation du patrimoine foncier de l'Eglise Le Synode Général prescrit aux responsables à différents niveaux d'inscrire à l'ordre du jour des réunions statutaires un point sur la préservation du patrimoine de l'Eglise et de veiller particulièrement à son recensement exhaustif. Le Synode Général fustige toute aliénation dudit patrimoine et décide</p>		X		Il se pose ici une question réelle de moyens financiers. Pouvons-nous revoir la question de la collecte du terrain ?

d'engager des poursuites judiciaires contre tout contrevenant.				
R20 : Du recrutement du Commissaire aux comptes de l'EEC Le Synode Général prend acte du recrutement du Cabinet FG2M Consulting en qualité de Commissaire aux Comptes de l'EEC.	X			Le cabinet poursuit sereinement son travail et nous pouvons vous assurer de notre satisfaction.
R21 : De l'approbation de la gestion du Bureau National et du vote du budget 2025 Le Synode Général approuve la gestion du Bureau National 2024 en recettes de FCFA 1 757 725 899 et en dépenses de FCFA 1 777 539 607. En conséquence, il accorde quitus à cette gestion.	X			
R22 : Du vote du budget 2025 Le Synode Général vote le budget du Bureau National au titre de l'année 2025, équilibré en recettes et en dépenses à la somme d'un milliard neuf cent un million cent cinquante mille (1 901 150 000) FCFA.	X			

I. LA VIE DE L'ÉGLISE

Le Bureau National a organisé et conduit plusieurs activités ¹ au courant de l'année 2025.

Les réunions mensuelles du Bureau d'Eglise se sont tenues régulièrement et parfois plus.

Plusieurs rencontres ont eu lieu au sommet de l'Eglise.

Quelques Présidents de Régions ont été nommés et les Membres du Bureau d'Eglise se sont déployés sur le terrain pour coordonner les passations de service et les installations.

En plus de ces activités menées au sommet de notre Eglise, nous présenterons dans ce rapport les activités menées dans les Régions Synodales et les Départements Techniques, activités que nous résumerons suivant les axes stratégiques de notre Plan d'Action à savoir :

1. L'édification ;
2. La quête des âmes ;
3. La justice, Paix et Sauvegarde de la création, responsabilité sociale
4. Les projets d'investissements ;
5. Les œuvres ;
6. La gouvernance ;
7. La construction de l'unité et de la refondation.

II.1- L'Edification

L'édification a été marquée dans la quasi-totalité des Régions Synodales par :

- L'organisation des cultes ordinaires et spéciaux ;
- L'organisation et le suivi des aumôneries des groupes ;
- Les études bibliques ;
- Les enseignements religieux ;
- Les classes de catéchèse ;
- Les retraites spirituelles dans les paroisses.
- Les séminaires pour les couples ;
- Les séminaires des Diares ;
- Le Carême des enfants du culte d'enfants ;
- Le Carême en famille ;
- L'achat des instruments de musique et de sonorisation ;

¹ Confère tableau récapitulatif en annexe 1

- La formation des instrumentistes ;
- L'organisation des concerts de musique chrétienne ;
- La formation des moniteurs ;
- Les séminaires des femmes ;
- Les soirées de louange et d'édification ;
- Les Pastorales Paroissiales, de Districts et Régionales.

En matière d'édification, le projet 2.0 a marqué l'année 2025. Cette initiative, pilier de la Vision 2023-2043 de l'EEC, vise à renforcer l'efficacité missionnaire, la gouvernance participative et l'autonomie financière du clergé.

Nous avons pu, à travers ce projet, doter nos Pasteurs de compétences pratiques en gestion, communication, développement communautaire et bien-être personnel. Deux sessions ont eu lieu cette année.

Le déploiement du projet suit une trajectoire ascendante. Après une première session en Décembre 2024 et une deuxième vague ayant réuni 97 pasteurs en juin 2025, nous avons franchi une nouvelle étape avec la troisième session, qui s'est tenue du 18 au 26 novembre 2025 à la Faculté de Théologie Protestante et des Sciences des Religions de Ndoungué. A date, trois cent (300) Pasteurs ont déjà été formés.

À ce jour, le programme de renforcement des capacités atteint son point d'équilibre. Fort du succès des trois premières sessions déjà réalisées, le cycle de formation se poursuit afin de couvrir, au travers des trois sessions restantes, l'intégralité des effectifs cibles. En outre, soucieuse de l'inclusion de tous ses collaborateurs, nous prévoyons l'organisation d'une session complémentaire spécifiquement dédiée au personnel laïc de l'Église, peut-être sur fonds propres au cas où le partenaire n'accorde pas de rallonge.

Ce séminaire s'attache à éveiller le sens de la performance, tant individuelle que collective, à travers des thématiques variées :

- Inspiration et Éthique : Un leadership ancré dans les Actes des Apôtres et l'application de la « croix éthique » pour le changement social.
- Management et Stratégie : L'adoption d'objectifs SMART et une gestion basée sur les « 3E » (Efficacité, Efficience, Économie).
- Entrepreneuriat et Droit : L'incitation à l'initiative entrepreneuriale pour l'autonomie de l'Église et une meilleure maîtrise du droit positif camerounais (statuts, droits et devoirs du pasteur).
- Révolution Numérique : L'exploitation de l'intelligence artificielle, de la digitalisation et des réseaux sociaux pour un ministère plus impactant.

Le succès et l'enthousiasme suscités par « Génération 2.0 » ne nous font pas perdre de vue les défis logistiques rencontrés, notamment lors des dernières vagues à Ndoungué (problèmes d'eau, d'électricité et d'équipements de projection).

Pour garantir l'excellence des trois prochaines sessions, le Bureau National de l'Église prend acte des recommandations formulées par les participants :

- Une préparation rigoureuse du site d'accueil et l'augmentation de sa capacité ;
- L'acquisition d'un équipement de projection propre à l'EEC ;
- Un équilibre renforcé entre approches académiques et fondements bibliques dans les exposés.

Nous encourageons vivement les pasteurs déjà formés à devenir des relais des performances acquises dans leurs régions synodales respectives.

II.2- La Quête des Ames

Nous avons placé l'année 2025 sous le prisme de la Fécondité Missionnaire, fondé sur la vocation fondamentale de l'Église indiquée dans l'Évangile de Matthieu, chapitre 28, verset 19.

L'unité retrouvée et consolidée par la cohésion entre les différents acteurs que sont les laïcs et le clergé, nous avons pensé que notre Église pouvait enfin se déployer pour la quête des âmes. Bien sûr, au regard aussi des défis spirituels ambiants, nous devons indiquer de nouveaux repères spirituels après les années de dispersion.

Il a été question de recentrage missionnaire, de témoignage chrétien, de consolidation de la paix afin de faire naître de nouveau l'Espérance, d'asseoir la reconstitution post-crise et de renforcer l'identité missionnaire protestante.

Le thème de l'année 2025 a été porté par les prédications, les retraites spirituelles et autres enseignements. Toutes les branches de l'Église se sont attelées à son implémentation. Ce thème nous a permis de redynamiser les activités missionnaires et renforcer notre vocation de témoin fidèle du Christ.

Cette année 2026, nous vous invitons à poursuivre l'œuvre d'Évangélisation à travers ce thème : *LA FECONDITE MISSIONNAIRE : Un Appel à Aller plus Loin et en Profondeur dans la Pêche des Disciples*. Inspiré de Luc 5/4b.

La quête des âmes a été faite mais il reste à faire. Alors, nous devons aller en profondeur et nous comptons sur chaque enfant de l'EEC pour actualiser la mission d'Évangélisation à travers l'édification et la quête des âmes.

Les âmes ravivées, les esprits rechauffés, nous devons maintenant chercher non plus à fidéliser nos chrétiens mais à conquérir de nouveaux horizons. Nous irons chercher ces hommes et femmes en perte de repère et les ramener à l'Église.

L'année dernière nous sollicitons que les Régions Synodales de l'Adamaoua, du Nkam et du Nord et Extrême-Nord soient classées comme zones d'évangélisation. Des réflexions ont été menées sur les stratégies d'accompagnement de ces Régions Synodales. Même si les propositions restent difficiles à appliquer au vu des coûts que cela pourrait engendrer, nous pensons que nos bergers ne devraient pas fléchir. Continuez de vous déployer sur le terrain et nous verrons comment vous doter de moyens logistiques pour vous faciliter la tâche.

Nos chrétiens sont en quête de spiritualité et nous devons redynamiser la spiritualité dans notre Église aujourd'hui. Il y a quelques temps et pendant longtemps, notre Église se targuait d'être une grande Église voir la plus grande Église Protestante du Cameroun et même d'Afrique. Nous en étions fiers.

Nous pensons qu'il est encore possible de redorer ce blazon- là car nous disposons des ouvriers et même d'assez d'ouvriers qui peuvent ramener les fidèles à la maison et les y maintenir. L'évangélisation doit être une priorité dans nos paroisses et à tous les échelons. Nous félicitons le département de l'évangélisation qui se déploie chaque fois.

Nous sommes en mission, tous des appelés et tous appelés à rappeler nos frères et sœurs.

Pour l'heure, nous avons quelques Régions Synodales qui ont sollicité l'érection de Lieux de Culte en Annexes et des Annexes en Paroisses, les changements de dénomination, les éclatements et les reconfigurations, signe de croissance.

➤ **Erection de Lieux de Culte en Annexes**

Régions Synodales	Lieux de Culte	Annexes
Bamboutos et Nord- Ouest	Nzeleulep	Nzeleulep
Mifi	Ndiengso	Ndiengso
NDE	Kafen- Nyabeu	Kafen- Nyabeu
Noun- Nord	Mièpùen	Mièpùen
Wouri- Sud	Moutongo-Plateau	Moutongo-Plateau

➤ Erection des Annexes en Paroisses

Régions Synodales	Annexes	Paroisses
Bamboutos et Nord- Ouest	Nzeleulep	Bamenyam
Mifi	Kouogouo Ecole	Kouogouo B
	Latsit	Latsit
NDE	Bahouoc	Bahouoc
Wouri-Nord et Sud-Ouest	Sodiko rural	Sodiko rural

➤ Erection des Lieux de Culte en Paroisses

Régions Synodales	Lieux de Culte	Paroisses
Wouri-Sud	Bois de Singes	Bois des Singes
	Mioumé	Mioumé

➤ Changements de dénomination

Régions Synodales	Ancienne dénomination	Dénomination proposée
Centre- Sud 1	Paroisse d'Emana-Buea	Paroisse d'Emana-Oban
Menoua	Paroisse de Ngui-Tam Tam	Paroisse de Ngui avec annexe Tam-Tam
	Paroisse de Tsinkop-Tchoualé	Paroisse de Tsinkop avec annexe Tchoualé
Mifi	Paroisse de Kouogouo	Paroisse de Kouogouo A
Noun-Sud	Annexe de Matié	Annexe de Bati-Moripa
Wouri-Centre	Paroisse de la CITE SIC en	Paroisse de NDOGBATI
Wouri-Nord et Sud- Ouest	Paroisse de Mpanjo-ferme	Paroisse de Mpanjo Bonamikano
	Paroisse de Kotto	Paroisse de Kotto- Bassa
Wouri-Sud	District de New-Bell D I	District de BBD III
	District de New-Bell D II	District de BBD IV

➤ Eclatements

Régions Synodales	Paroisses actuelles	Paroisses nouvelles
Mifi	Paroisse de Ndionkou	Langoueng
		Ndionkou-Konti
Noun-Nord	District de Nkoutié	District Nkoutié
		District de Nkoundoum

➤ **Transfert**

La Région Synodale de la Sanaga Maritime et Océan demande que la recommandation sur le transfert de la paroisse de Manoka dans le Wouri Centre soit effective. Il y va de la survie de cette communauté.

➤ **Reconfiguration**

La Région Synodale de l'Est sollicite la reconfiguration des Districts des Lom et Djerem suite à l'érection de l'Annexe de Mandjou en paroisse ainsi qu'il suit :

- District du Lom et Djerem Nord : Paroisses de Bodomo, Enia, Mandjou, Bétaré-Oya et Garoua Boulai
- District du Lom et Djerem Sud : Paroisses de Briqueterie, Nyanganza, Ekounou et Belabo.

La Région du Wouri Centre réitère au Synode Général sa doléance relative à la reconfiguration de la carte ecclésiastique du Wouri.

➤ **Rétrogradation**

La Région Synodale de l'Est demande la rétrogradation de la paroisse de Moulondou en lieu de culte suite à la chute drastique des effectifs.

➤ **Demande de Délégation exceptionnelle**

La Région Synodale de la Menoua sollicite l'octroi de délégation exceptionnelle à :

- NGOUANA TSUYONG Hugues Brice
- WAFO TIAM Gédéon
- NGOUANATSUYONG Hugues Brice

Le tableau ci-dessous nous présente les statistiques des cultes dans les Régions Synodales.

❖ Statistiques culte

REGIONS	Statistiques des chrétiens inscrits					Autres (T2)	Total général	Statistiques des Anciens, Conseillers, Diacres			
	Communiantes				Z o			Enfants	Catéchumènes	Anciens	Conseillers
	Hommes	Femmes	Jeunes	Total (T1)							
Adamaoua	584	924			301	794	102	2705	114	105	90
Bamboutos & Nord-Ouest	1882	10995	3020	15897	1444	8050	1154	26545	1181	1016	739
Centre- Sud I	5680	12237	6454	24421	2641	11390	1011	39266	1109	1448	679
Centre- Sud II	4245	10682	6254	15829	1430	8898	696	26853	664	943	456
Est	770	1563	402	2735	320	1886	111	5052	225	147	176
Haut- Nkam	424	3009	651	4083	393	1982	276	6710	380	218	133
Haut- Plateaux	215	2755	340	3310	469	1700	192	5671	383	246	134
Koung-Khi	983	3971	951	5911	385	1820	246	8362	342	342	146
Menoua	618	3015	1697	5330	540	2539	278	8687	390	284	175
Mifi	2504	9 782	2882	15198	1450	8169	937	25754	928	872	451
Moungo- Centre	818	1689	292	2799	379	1 408	42	4628	445	129	30
Moungo- Nord	1554	5162	956	7808	412	2987	227	11052	567	460	155
Moungo- Sud et mémé	818	1689	292	2799	379	1 408	42	4628	445	30	129
Nde Mbam & Inoubou	1296	4273	1169	6793	3279	3998	453	15132	439	222	529
Nkam	439	965	0	1404	170	972	106	2652	317	102	32
Nord & Extrême-Nord	1996	3841	450	6287	196	3730	475	10670	274	260	225
Noun Nord	4336	6619	5636	11596	73	6898	926	19493	765	1137	589
Noun Sud			652831					13 834			
Sanaga Maritime	790	1450		2240	139	1247	141	3799	202	80	102
Wouri- Centre	2575	6215	1436	11368	494	3154	292	16308	661	231	97
Wouri -Nord & Sud-Ouest	4562	8854	845	13664	410	4648	552	19254	581	275	240
Wouri- Sud	5 462	11 713	2 798	18 926	1419	11969	678	31 371	943	843	390
Total	45311	116209	689356	186616	16868	94539	9516	308426	11819	11319	6166

II.3- La Justice, Paix et Sauvegarde de la Création, Responsabilité Sociale

L'Eglise est de plus en plus proche des personnes démunies, de ceux qui vivent dans la précarité. Pour accorder un peu plus de sérieux à cette activité, certaines régions ont créé des caisses de diaconie.

Toutes les régions œuvrent dans le soutien des personnes en situation précaire. Les veuves, les orphelins, les malades grabataires et les personnes en difficulté sont soutenus sur le plan spirituel, moral, physique, matériel et financier selon les cas. Des visites sont effectuées auprès de ceux qui sont malades. Des activités telles que « *vide ton grenier* » ont renforcé l'action diaconale dans les communautés.

Les veuves bénéficient d'une attention particulière dans nos paroisses. Des activités organisées en leur faveur ont permis de les valoriser. D'autre part, nous avons pu remettre aux retraités et veuves leur pension.

Des actions significatives visant à promouvoir une diaconie holistique, intégrant l'assistance sociale, l'autonomisation économique et la protection de l'environnement ont été menées.

Parmi les principales réalisations figure la mise en place des commissions DPSC aux niveaux national, régional et consistorial. Une première réunion nationale s'est tenue à Douala, marquant une étape importante dans la structuration et la coordination des actions du Département.

Le DPSC a mis l'accent sur la formation et le renforcement des capacités, à travers l'organisation de conférences et de formations pratiques dans plusieurs Régions. Ces activités ont été orientées vers la diaconie de transformation, notamment dans les domaines de l'agriculture, de l'artisanat, de l'élevage et de la fabrication de savon.

Dans le cadre de la diaconie sociale et économique, le Département a apporté un soutien aux personnes vulnérables, notamment les malades, les personnes incarcérées et les sinistrés. Parallèlement, des projets générateurs de revenus ont été développés afin de favoriser l'autonomie économique des bénéficiaires.

Sur le plan environnemental, des marches écologiques et des journées de plantation d'arbres fruitiers ont été organisées dans plusieurs Régions. Ces initiatives visent à lutter contre l'insalubrité et à promouvoir la sauvegarde de la création, conformément à la mission du Département.

Enfin, des actions de collaboration et de suivi ont été menées, favorisant le partage d'expertise interrégionale et la mise en œuvre de premières initiatives de monitoring. Celles-ci ont produit des résultats concrets, tels que la mise en place de vergers, de ruches.

II.4- Les Projets d'Investissements

Au cours des 12 derniers mois, nous avons procédé à :

- ✓ *L'élaboration du Guide de procédures de conception, d'élaboration et de financement des projets générateurs de revenus* : ce manuel a été produit à la demande du Conseil Synodal Général de Juillet 2025. Il présente la synthèse des procédures de conception, d'élaboration et de financement des projets générateurs de revenus. Il s'appuie sur le triptype « *Développement, Prospective et Projets* » de la vision de l'Eglise ayant pour socle la modernisation de la gouvernance de l'EEC, laquelle implique inéluctablement la transparence managériale sous le prisme de la digitalisation des procédures aussi bien dans l'Eglise œuvre que culte. Les outils suivants ont été élaborés :
 - Le guide de conception et de maturation des projets générateurs de revenus : temples, presbytères, autres bâtiments, voiries et réseaux divers (VRD), ouvrages d'art et infrastructures énergétiques,
 - Procédures simplifiées des études géotechniques applicables aux ouvrages de l'EEC,
 - Manuel de maturation des projets agricoles,
 - Template pour l'élaboration du Business Plan d'un projet générateur de revenus (PGR) ;
 - Sources potentielles de financement des PGR.

- ✓ *La conception de la stratégie de développement durable de l'Eglise œuvre et de l'Eglise culte par la digitalisation des procédures* : il s'agit pour toutes les instances de l'Eglise de s'approprier et mettre en œuvre les outils, application et autres plates-formes informatiques pour améliorer consubstantiellement la transparence managériale et les performances des Paroisses, des œuvres, du Bureau National et de ses démembrements.
Les actions engagées et/ou envisagées concernent : la digitalisation des œuvres scolaires et universitaires :
 - La digitalisation des œuvres de santé,
 - La digitalisation des Paroisses,
 - La digitalisation de la gestion des ressources humaines (DRH-TG),

- Autre digitalisation (formation du clergé et du laïcat au numérique, ...) la géolocalisation.

Les deux premières actions ci-dessus ont fait l'objet de deux projets montés à la Vice-Présidence Développement Prospectives et Projets et ont obtenu des financements de la Mission Evangélique Unie (MEU). L'Hôpital de Ndogbati a été choisi pour l'implémentation en ce qui concerne la digitalisation des œuvres de la santé. La digitalisation a pris de l'envol dans la plupart des Paroisses de catégorie A. En ce qui concerne la géolocalisation, l'essentiel des tâches ont été exécutées. Nous avons pu, depuis septembre 2025, établir la carte de l'organisation territoriale de l'EEC ²en vingt-deux Régions Synodales.

- ✓ *La réalisation du plan stratégique de développement des stations missionnaires de l'EEC* : les stations missionnaires installées, héritages de l'EEC, ont historiquement constitué des pôles de développement endogène, apportant des réponses plus ou moins satisfaisantes aux besoins de trois ordres : éducation, santé et structuration sociale des de nombreuses localités. La réalisation de plan stratégique de développement a pour objectif ultime de transformer ces stations en de véritable projet générateur de revenus d'envergure nationale.

Pour cette année 2026, nous envisageons :

- La mise en œuvre de la catégorisation des ouvriers ecclésiastiques et de la catégorisation des Paroisses ;
- Le journal des plans stratégiques de développement ;
- La finalisation de la maturation des projets du complexe siège de l'EEC ;
- Les missions de recherche de financements des PGR (Projets nationaux et régionaux) ;
- Les projets structurants : FSDH, projet plaine centrale, projet pharmacie centrale ;
- La finalisation du PSD de la station missionnaire de Mbô-Bandjoun ;
- Le projet d'aménagement et de valorisation de la station missionnaire de Ndoungué ;
- Projet de conception des plans types de temples et de presbytères ;

² Confère annexe 2

II.5- Les Œuvres

Après la mise en œuvre du Plan d'Action, il est essentiel de rappeler que les deux premières années ont été consacrées à établir un état des lieux des Œuvres et à développer des outils de gestion. Les actions menées selon les axes stratégiques sont les suivantes :

- En matière d'**amélioration de l'offre de service**, Nous avons proposé et validé ici trois domaines majeurs d'intervention à savoir :
 - **La Réhabilitation des Infrastructures** : Bien que les activités nationales relatives à cette action demeurent timides, nous avons veillé à ce que chaque Structure dispose d'un plan concret de réhabilitation de ses infrastructures. Grâce à cela, elles sont désormais en mesure de planifier leur réhabilitation à court, moyen ou long terme, en fonction de leurs ressources disponibles et mobilisables, et de disposer d'un devis clair, impartial, c'est-à-dire indépendant des Responsables en fonction. Ainsi, que ce soit au Collège Alfred Saker, à l'Hôpital Protestant de Mbô-Bandjoun ou au CAFRAD, des améliorations sont visibles concernant l'état des infrastructures avant et après notre intervention, ce qui mérite d'être salué, même s'il reste encore beaucoup à accomplir.
 - **La Modernisation des Équipements** : Dans la même logique que pour les infrastructures, les équipements feront l'objet d'une attention particulière de notre part. À cet effet, nous allons également veiller à ce que chaque Structure, notamment dans les Départements Santé et Éducation, dispose d'un catalogue exhaustif de ses besoins en équipements, dans le but d'améliorer ses services auprès de la population. Ainsi, nous pouvons être fiers de constater que certains de nos hôpitaux, établissements scolaires et œuvres diaconales deviennent des références dans leurs domaines respectifs. Bien que le chemin à parcourir reste conséquent, nous parviendrons méthodiquement à de meilleurs résultats.
 - **Le perfectionnement des Outils de Gestion des Ressources Humaines** : En début de mandat, deux constats s'imposèrent à nous. D'une part, le traitement défaillant des ressources humaines, qui subissaient des arriérés de salaires, le non-reversement des cotisations à la CNPS (les privant ainsi de leurs pensions de retraite et autres prestations sociales), du favoritisme, l'absence de renforcement de leurs capacités et le gel des avancements. D'autre part, la mauvaise qualité des recrutements. Face à cette situation, nous avons décidé, dans un premier temps, de geler tout recrutement, de procéder à un recensement de l'ensemble du personnel et d'évaluer les dettes salariales par Structure. Cela nous

permettra d'avoir une meilleure visibilité de la situation et d'envisager des mesures concrètes pour résoudre les problèmes identifiés. Nous avons prescrit et veillons à la mise en œuvre des mesures suivantes :

- ✓ L'inscription, dans le budget de chaque Structure, d'une ligne spéciale dédiée à la formation continue du personnel ;
- ✓ La considération des dépenses salariales (y compris les cotisations sociales et arriérés de salaires) comme dépenses prioritaires ;
- ✓ Le respect des procédures de recrutement et la régularisation du personnel en situation de précarité professionnelle (notamment les cas d'emploi à l'essai perdurant depuis des années) ;
- ✓ L'établissement de stratégies internes, avec l'appui du Bureau National, en vue du règlement des dettes salariales ;
- ✓ La mise en œuvre d'un programme de centralisation du traitement de la paie pour tout le personnel des formations sanitaires par la Direction du Département Santé, ce qui permettra un meilleur contrôle des effectifs et de la masse salariale ;
- ✓ La signature de contrats de performance pour tous les responsables d'œuvres des secteurs santé et éducation.

Dans un premier temps, nous avons veillé à l'appropriation de ces priorités par tous les acteurs, à travers diverses rencontres nationales, notamment le Conseil National de l'Enseignement, le Conseil d'Administration du Département Santé, la Commission Nationale des Œuvres, ainsi que les Comités Techniques Nationaux.

➤ **En matière d'enracinement spirituel**, les actions arrêtées se déclinent en deux volets :

- **Le fonctionnement de l'Aumônerie** : Le Bureau National a décidé qu'il ne suffisait pas de nommer des ouvriers comme aumôniers au sein de telle ou telle Structure. Il est également impératif que ces dernières mettent à la disposition des aumôniers un bureau permanent pour des réceptions en toute intimité, ainsi qu'un lieu dédié aux séances de prière et de méditation collective. Afin de rompre avec la pratique antérieure qui consistait à désigner des ouvriers comme aumôniers pour des raisons disciplinaires, nous avons décidé que les aumôniers soient pris en charge par les Structures qui les accueillent, avec au minimum le rang de responsable adjoint.
- **La veille Spirituelle** : Nous avons à cœur de rétablir le caractère confessionnel des Œuvres de l'EEC, ce qui passe dans un premier temps par la matérialisation des objets de la foi au sein de leurs enceintes respectives (croix, versets bibliques, etc.). Par la suite,

nous avons élaboré des codes éthiques pour les secteurs Santé et Éducation, censés orienter la conduite du personnel de ces secteurs et veiller au reflet dans leur comportement du caractère confessionnel des Structures auxquelles ils appartiennent. Nous exigeons également que le personnel sous sanction disciplinaire ne soit réadmis au travail qu'après consultation de l'aumônier. Enfin, la participation aux méditations collectives n'est plus facultative, dans le respect des spécificités confessionnelles et religieuses, et les membres du personnel des Œuvres de l'EEC ont désormais l'obligation de participer à la vie des Organes de Base. Actuellement, des réflexions sont en cours pour mettre en place un corps spécial d'aumôniers pour les secteurs santé et éducation.

➤ La **gouvernance** : Nous abordons trois domaines majeurs d'intervention: la gouvernance administrative, la gouvernance financière et la gouvernance matérielle.

▪ **La Gouvernance Administrative** : Nous avons débuté par l'établissement d'un cadre structurel d'action pour les Œuvres, en veillant à doter chacune des Structures de l'EEC d'un organe de contrôle de gestion, représenté par les Conseils d'Administration et les Conseils de Direction. L'innovation concerne notamment le sous-secteur de l'enseignement primaire et maternel, où nous avons opté pour le regroupement de plusieurs écoles sous l'autorité d'un Conseil de Direction, en fonction de leur localisation et de leur nombre. Cela nous permettra de rétablir durablement l'autorité de l'Église sur ces établissements et d'en assurer le suivi quotidien. De plus, les 2^{èmes} Vice-Présidents en charge des Œuvres des Régions Synodales seront associés au processus de prise de décision à travers des rencontres périodiques visant à évaluer les sujets concrets portés à notre attention. Une évaluation à mi-parcours a été réalisée au sein de toutes les formations sanitaires afin d'apprécier le taux d'avancement de la mise en œuvre du Plan opérationnel. Le Bureau National, soucieux de l'alignement des formations sanitaires avec les dispositions réglementaires en matière de gestion des médicaments, prendra en charge l'unité pharmacie du Département Santé et procédera par la suite à la réhabilitation de la Pharmacie Centrale. Ainsi, nous avons désormais la garantie que nos hôpitaux s'approvisionnent à la même source et auprès de fournisseurs agréés par l'État.

▪ **La Gouvernance Financière** : La dette des cotisations sociales des Œuvres vis-à-vis de la CNPS constitue le cœur de nos préoccupations en matière de gouvernance financière. Cette dette, consolidée, s'élevait à environ 1.014.314.952 F CFA et a conduit

à la mise sous scellés de plusieurs de nos Structures. Les secteurs santé et éducation étant les plus affectés, nous avons mis en place deux caisses de désendettement, alimentées par les ressources des Structures.

Fort de ces ressources collectées, nous engagerons des négociations avec la CNPS afin de permettre aux Structures en difficulté de bénéficier d'un moratoire, facilitant ainsi le paiement d'une quotité leur permettant d'accéder à ce moratoire. Par conséquent, au moins 06 formations sanitaires et 08 structures scolaires bénéficieront d'un soutien salubre à leur bon fonctionnement. Le Bureau National poursuivra également ses efforts auprès des autorités publiques pour parvenir à une solution définitive.

Une autre action importante menée en matière de gouvernance financière est la contribution des Œuvres à la caisse centrale de l'EEC, connue sous le nom de « *Quote-Part Caisse Centrale* ». Nous pouvons affirmer avec fierté que les Œuvres contribuent de manière significative au budget de l'Église. Enfin, le dossier relatif à la nomination des Commissaires aux Comptes auprès des Œuvres est en cours de finalisation, afin de répondre aux exigences de l'article 315 alinéa (1) du règlement intérieur de l'EEC. Cette disposition renforcera les capacités des organes de contrôle existants et facilitera la reddition des comptes.

- **La Gouvernance Matérielle :** Il s'agit ici de la gestion du patrimoine de l'Église, affecté en jouissance aux Œuvres. Un audit de l'état du patrimoine foncier et des immobilisations au sein des Œuvres est en cours, permettant d'identifier les biens fonciers non immatriculés, menacés d'accaparement ou déjà accaparés par des particuliers. Nous nous réjouissons de l'aboutissement du dossier de sécurisation du patrimoine foncier du site abritant le siège de la Région Synodale du Wouri-Sud. Grâce au préfinancement du Collège Évangélique de New-Bell, la procédure d'obtention du titre foncier est presque à son terme.
- **Le partenariat :** Les Œuvres de l'EEC se répartissent en deux types de partenariats : le partenariat externe et le partenariat interne.
 - **Partenariat Externe :** Il s'agit des relations entre les Structures et des personnes physiques ou morales externes à l'EEC, qu'elles soient sur le territoire national ou à l'étranger. Nous devons malheureusement constater que ces partenariats sont généralement gérés directement par les Responsables des Œuvres, rendant leur suivi complexe pour les instances nationales. Toutefois, un cadre formel dénommé « *Conférence des Partenaires* » est

institutionnalisé et piloté par le Bureau National. À travers cette instance regroupant tous les partenaires externes de l'EEC, nous veillons au respect des principes de légalité.

- **Le partenariat Interne :** Nous avons mis en place un cadre interne propice aux rencontres, aux échanges d'expériences et à la concertation pour les Œuvres de l'EEC. Ces rencontres permettent non seulement aux acteurs clés de mieux se connaître, mais également de s'assurer qu'ils n'iront pas chercher en dehors de l'Église des expertises déjà disponibles en son sein.

II.6- La Gouvernance

En matière de gouvernance, telle que nous prescrit notre Plan d'Action, plusieurs avancées sont observées.

- **La réforme des ressources humaines :** Nous avons procédé à l'installation des nouveaux Présidents de Régions, des nouveaux Directeurs de Départements et de l'Animateur de la radio Bethanie de Ndoungué.

On note une transparence et une participation de tous les acteurs à la vie de l'Église renforcées grâce à des plateformes d'échange et des ateliers de renforcement des capacités. Ces initiatives visent à améliorer la gestion des communautés.

Quelques déséquilibres subsistent jusqu'ici dans les statistiques à nous présentées par les Ressources Humaines. Cependant, notre solution RH mise en place par la structure MEGAVAS nous a permis de réduire les marges d'erreur même si le résultat n'est pas encore parfait.

- **La Matérialisation des effectifs** est présentée dans les tableaux ci-après :

▪ Statistiques des Ouvriers

REGIONS	Pasteurs	Pasteurs P DP	Evangelistes DP	Pasteurs P	Evangelistes	Aide- evangelistes	Total ouvriers
Adamaoua	07	02	00	00	03	02	14
Bamboutos & Nord-Ouest	39	11	20	10	36	03	119
Centre Sud I	66	04	03	00	11	00	84
Centre Sud II	41	04	08	00	03	00	52
Est	10	01	08	00	06	02	27
Haut Nkam	17	11	21	04	04	00	57
Haut Plateaux	19	03	08	04	06	00	40
Koung-Khi	23	05	12	05	05	00	50
Menoua	17	11	13	03	10	03	57
Mifi	44	06	09	02	12	00	73
Moungo Centre	27	04	16	00	02	02	51
Moungo Nord	28	02	12	00	04	00	46
Moungo Sud et Mémé	16	03	23	02	08	00	52
Nde Mbam & Inoubou	29	05	12	03	09	00	58
Nkam	09	10	12	03	09	05	42
Nord & Extrême Nord	11	01	17	03	12	02	46
Noun Nord	34	07	33	01	18	02	95
Noun Sud	15	04	33	03	14	01	70
Sanaga Maritime	09	00	16	01	16	00	42
Wouri Centre	34	01	-	01	00	00	36
Wouri Nord & Sud-Ouest	47	01	07	00	02	00	58
Wouri Sud	69	05	05	01	01	00	81
Total	622	102	313	37	164	36	1289

Au sortir du Conseil Synodal Général, nous avons, à travers le 1^{er} Vice-Président, mis en place de nouveaux outils du recensement des ouvriers sur le terrain, particulièrement pour résoudre un problème récurrent : *les inégalités dans le reclassement des Evangelistes vers Pasteurs Proposants.*

▪ Statistiques des Communautés

REGIONS	Paroisses	Annexes	Lieux de culte	Total
Adamaoua	08	03	06	17
Bamboutos & Nord-Ouest	64	38	34	136
Centre Sud I	53	15	11	72
Centre Sud II	27	03	10	40
Est	18	06	04	28
Haut Nkam	29	9	8	46
Haut Plateaux	19	05	03	27
Koung-Khi	28	11	04	43
Menoua	31	25	24	82
Mifi	42	10	12	64
Moungo Centre	31	17	10	58
Moungo Nord	23	4	13	43
Moungo Sud et Mémé	39	10	04	53
Nde Mbam & Inoubou	34	21	26	81
Nkam	30	13	04	47
Nord & Extrême Nord	27	09	06	43
Noun Nord	27	09	03	38
Noun Sud	39	34	01	75
Sanaga Maritime	20	20	09	49
Wouri Centre	19			19
Wouri Nord & Sud-Ouest	29	10		40
Wouri Sud	43	05	03	41
Total	665	280	202	1 154

• Statistiques des ligues, chorales et mouvements

REGIONS	Mouvements chorales et ligues												
	MEYCAM	NACAM	NDA' MBASSIE	USCAM	UFC	GALCAM	UCJG	CHERUBINS	UGT	Autres chorales	JEUNESSE	UHC	Culte d' enfants
Adamaoua													
Bamboutos & Nord-Ouest	X	√	√	√	√	√	√	X	√	√	√	X	√
Centre Sud I	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Centre Sud II	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Est	//	//	//	01	05	05	05	02	03	03	04	05	//
Haut Nkam													
Haut Plateaux	X	√	X	√	√	X	√	X	√	X	√	X	√
Koung-Khi	X	√	X	√	√	√	√	X	√	√	√	X	√
Menoua	√	√	X	√	√	√	√	X	√	√	√	√	√
Mifi	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Moungo Centre	√	√	√	√	√	√	√	√	X	√	√	√	√
Moungo Nord													
Moungo Sud	√	X	X	X	√	X	√	X	X	X	√	X	√
Nde Mbam & Inoubou	√	X	X	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Nkam	X	√	X	√	√	√	√	√	√	√	√	X	√
Nord & Extrême Nord													
Noun Nord													
Noun Sud	X	√	√	√	√	√	√	√	X	X	√	√	√
Sanaga Maritime	√	√	√	√	√	√	X	√	X	√	√	√	√
Wouri Nord & Sud-Ouest	√	√	√	√	√	√	√	X	√	√	√	√	√
Wouri Centre	√	√	X	√	√	√	√	√	X	√	√	√	√
Wouri Sud	√	√	√	√	√	√	√	√	X	√	√	√	√

▪ Statistiques des œuvres

REGIONS	Établissements maternels, primaires, secondaires et universitaires				Autres œuvres sociales ou formations			Œuvres sanitaires	
	Maternelles	Primaires	Collèges	Universités				Hôpital	Centre de santé
Adamaoua									
Bamboutos & Nord-Ouest	07	29	04					01	03
Centre Sud I	03	03	00	00					
Centre Sud II									
Est	//	01	02	//	//	//	//	//	//
Haut Nkam									
Haut Plateaux	13	13	00	00	00	00	00	01	03
Koung-Khi	09	12	01	00	01	01		01	02
Menoua		05	12	01					
Mifi	09	09	02		00				00
Moungo Centre	04	03	01					01	02
Moungo Nord									
Moungo Sud	02	02	01						01
Nde Mbam & Inoubou	10	10	02					01	02
Nkam	10	10	02					01	02
Nord & Extrême Nord									
Noun Nord									
Noun Sud	05	12	01	00				01	09
Sanaga Maritime	02	02							
Wouri Nord & Sud-Ouest	01	01	01	01					
Wouri Centre	03	02		01	01	01	01	01	
Wouri Sud	04	04	01						01

- **Le développement d'une diplomatie active:** L'EEC a été représentée au plus haut niveau de l'Etat. Sa présence et sa participation est visible au CEPCA. Au cours de l'année 2025, notre Eglise s'est investie dans une dynamique partenariale double : la consolidation des acquis et l'offensive sur le monde.

- **La consolidation des acquis** : Il s'agissait de renforcer les relations avec les partenaires dits traditionnels (Mission Evangélique Unie, Cevaa, Eglise Evangélique de Westphalie, Pain pour le Monde, Eglise Protestante Unie de France entre autres).

A la Cevaa, lors de sa dernière Assemblée Générale tenue à Torre Pellice en Italie, l'EEC est entrée au Conseil Exécutif à travers son 1^{er} Vice-Président, le Pasteur Dr. NJOUENWET KOPP Bernard.

Par ailleurs, nous avons repris les contacts avec le Conseil Œcuménique des Églises, institution fondée en 1948 et regroupant quelques 352 Eglises membres dans plus de 110 pays. À ce sujet du reste, il importe de souligner que notre Eglise fait partie des membres fondateurs de cette institution (elle tient son assemblée générale tous les 8 ans et son Comité central siège tous les 2 ans).

Quelques acquis : Comme annoncé dans notre rapport à l'occasion du 62^{ème} Synode Général qui a eu lieu du 27 Février au 02 Mars 2025, l'atelier des Jeunes et Femmes de l'EEC sur l'entrepreneuriat s'est effectivement tenu au CAFRAD annexe de Bonabéri du 06 au 09 juin 2025. Des contacts sont en cours pour capitaliser les enseignements reçus, à travers une compétition de Pitch. Cette dernière permettrait à des candidats de concourir selon les approches modernes de sélection des projets.

Il en est de même de l'atelier des Responsables de la MEU, projeté pour le mois de juin 2025 et qui s'est tenu effectivement du 07 au 11 juin 2025 au Foyer du Marin de Douala.

De même le couple de médecins mis à la disposition de notre Eglise par la MEU pour l'hôpital de Ndogbati a effectivement pris service, et les premiers résultats positifs de leurs prestations sont visibles. Cependant la pleine mesure de leurs capacités est encore freinée par les lenteurs administratives. Mais le dossier connaît de bonnes avancées.

Sur un autre plan, nous voulons signaler que le projet EEC Génération 2.0, dont la session 1 avait eu lieu du 03 au 12 décembre 2024, s'est poursuivi comme prévu : les sessions 2 et 3 se sont tenues respectivement du 10 au 18 juin 2025 et du 18 au 26 novembre 2025 dans les locaux de la Faculté de Théologie Protestante et des Sciences des Religions de Ndoungué. Comme pour la première session, les sessions suivantes ont connu la participation d'une centaine de séminaristes encadrés par une douzaine de facilitateurs. De l'avis de nombreux participants et des échos qui nous parviennent, il y a lieu

de reconnaître l'importance d'une telle initiative qui place notre Eglise dans le peloton restreint des Eglises modernes, acquises à l'ère de la connaissance et la promotion du savoir.

Qu'il nous soit permis ici de remercier les participants à ces assises pour leur disponibilité, leur sens de la discipline, et leur engagement.

Au plan infrastructurel, nous saluons la construction en cours d'un bâtiment de trois (03) salles de classe et deux (02) bureaux pour les directeurs au groupe scolaire EEC de Lobéthal. Cette réalisation, fruit de notre coopération avec la MEU, fait suite à une descente sur le terrain qui avait lieu en 2024. A cette période, le Secrétaire Général de la MEU récemment élu, avait décidé d'effectuer au Cameroun sa première visite officielle. Cette visite qui avait permis de toucher du doigt les réalités du terrain, entre autres les difficultés d'accès à une éducation de qualité.

De même au plan matériel, nous relevons pour nous en féliciter le soutien de la MEU à l'hôpital de Ndogbati. En effet, grâce à la MEU, notre hôpital a pu acquérir localement des équipements médicaux qui contribuent à l'amélioration de son plateau technique et par ricochet, de la qualité des soins. Dans la même perspective, nous saluons le don de matériel médical par la famille du feu Pasteur SOPJIO David.

Bien plus la digitalisation en cours dans le secteur éducatif a bénéficié de l'appui de la MEU. Nous nous réjouissons des changements positifs que cette réalisation apporte au fonctionnement de l'établissement scolaire.

- **Une importante offensive sur le monde :** Dans le cadre de sa politique de présence par la dynamisation partenariale, notre Eglise a mené en fin d'année 2025 une offensive de grande ampleur dans les différents pays : France, Allemagne, Belgique, États-Unis. Des délégations conduites par les membres du Bureau d'Eglise se sont ainsi déployées pendant une dizaine de jours dans les villes de Champigny, Lyon, Auteuil et Bruxelles. Elles ont pu ainsi vivre in situ le dynamisme et l'engagement des communautés EEC d'outre-mer, à la fois au niveau des enfants, des jeunes adolescents, des femmes et des hommes. Ces délégations ont également rendu visite aux différents ambassadeurs du Cameroun qui ont apprécié l'action de l'EEC.

En 2026, cette mission se déploiera à Charenton et Washington.

Ce dynamisme de terrain mérite les encouragements du Synode Général.

Notre offensive a permis d'établir des contacts prometteurs avec quelques organisations à but non lucratifs qui partagent nos valeurs et qui œuvrent dans les secteurs où l'EEC est fortement engagée. À titre d'exemple, nous pouvons citer l'ONG « **Solidarité Protestante** » basée en Belgique.

Notre action en direction des partenaires actuels et futurs se heurte encore à des pesanteurs internes, dont l'un des signes visibles est la confiscation des partenariats par certains responsables au sein des œuvres.

Il est souhaitable qu'une cellule de partenariat opérationnelle soit mise en place au sein de notre Eglise. Elle devra disposer des moyens pour se constituer une base de données fiable et actualisée, de même qu'il lui faudra veiller à la qualité des partenariats.

➤ **Discipline** : Nous avons évoqué quelques cas d'indiscipline. Ces cas d'indisciplines ont été présentés et débattus au Conseil Synodal Général. Nous nous réjouissons de ce qu'en 2025 nous avons moins sollicité le Conseil de Discipline.

Le Bureau d'Eglise a convié les Membres de la Chambre Nationale de Justice et de Résolution des Différends (CNJRD) le 16 Février 2026 au Siège de l'Eglise pour un entretien. Durant les échanges, il a été convenu ce qui suit :

- Qu'un projet de code de justice de l'EEC soit élaboré pour garantir une bonne administration de la justice en son sein ;
- Qu'un séminaire de renforcement des capacités et/ou d'harmonisation des pratiques judiciaires, entre les membres de la Chambre nationale et les autres acteurs qui interviennent dans la chaîne judiciaire de l'EEC soit organisé ;
- Qu'un inventaire des dispositions du Règlement Intérieur qui méritent correction et/ou complément sans que cela ne porte atteinte à l'intangibilité quinquennale de la Constitution de l'EEC soit fait ;

- Que des modes alternatifs de règlement des litiges, comme l'arbitrage, soient mis sur pieds par la CNJRD afin de contribuer à la prévention des conflits entre l'EEC et ses cocontractants.

Nous suggérons aussi que le Président de la Chambre Nationale présente un rapport des activités de l'ordre juridictionnel de l'EEC lors des Synodes Généraux, à côté de celui du Président du Conseil Synodal et de celui de la Pastorale Nationale.

II.7- La construction de l'Unité et de la Refondation

Un climat de calme et d'unité prévaut dans la quasi-totalité des Régions Synodales, malgré quelques défis managériaux. Ces efforts en faveur du vivre ensemble doivent être pérennisés pour consolider cette dynamique.

Plusieurs activités sont menées pour renforcer l'unité et le vivre ensemble. La mise sur pieds des amicales des corps constitués de l'Eglise, les activités sportives communautaires, la Mutuelle des Pasteurs de l'EEC, la mise sur pieds d'une politique de conservation et accroissement du patrimoine. Et depuis quelques temps déjà les actions du Cercle des Epouses des Ouvriers Ecclésiastiques de l'EEC qui mobilise les épouses des ouvriers ecclésiastiques pour mener ensemble des actions diaconales en faveur des retraités et veuves.

En plus des activités courantes, la Sous-Commission « *Unité de Gestion du Projet de Recueil des Cantiques Multilingues de l'Eglise Evangélique du Cameroun* » s'est réunie sous l'impulsion du 1^{er} Vice-Président et une unité de gestion de projet a été créée le 30 Janvier 2025.

Ce projet répond spécifiquement à deux piliers : **l'édification** (Affirmer le chant comme vecteur de connexion spirituelle) et **le développement de la louange** (Renforcer l'unité de l'Eglise par un répertoire).

L'élaboration de ce recueil transversal et multilingue vise à :

- Unir les communautés : Rassembler les différentes aires culturelles autour d'une expression commune de la foi.
- Promouvoir l'inclusion : Valoriser les langues maternelles dans l'adoration.
- Soutenir l'Évangélisation : Offrir des outils de mission adaptés à la diversité linguistique.
- Célébrer le patrimoine : Mettre en valeur la richesse culturelle de chaque composante de l'EEC.

Ce projet intègre douze entités représentatives de la communauté, réparties en deux familles linguistiques :

Famille 1 : Langues Vernaculaires	Famille 2 : Langues Officielles Français, Anglais
MEYCAM (Duala)	UGT
USCAM (Medumba)	UHC
NACAM (Homa'alah)	UFC
CHÉRUBINS (Fefeh)	GALCAM
NDA'MBASSIE (Bamoun)	
NGO'NYAMA & SANAGA (Bassa/Yabassi)	
SAHEL (Foufouldé)	
BULU/BETI (Bulu)	

Notons que les aires culturelles émergentes (Grand Nord et Sud) sont intégrées via des points focaux dédiés pour assurer leur représentativité thématique.

Pour garantir la cohérence avec la mission de l'Église, 60 cantiques de base (5 par entité) sont sélectionnés selon 5 thèmes :

1. **Adoration et Louange** : Grandeur et bonté de Dieu.
2. **Espérance et Consolation** : Soutien dans l'épreuve.
3. **Paix et Harmonie** : Réconciliation et vivre-ensemble.
4. **Création et Nature** : Protection de l'environnement et beauté du monde.
5. **Unité et Refondation** : Communion, mission et évangélisation.

Le recueil se veut un ouvrage de référence tant par sa profondeur spirituelle que par sa richesse documentaire. Avec un volume estimé à 532 pages, il intègre les textes, les partitions musicales et les index de recherche.

Pour porter la vision de ce projet, trois options de titres sont soumises à arbitrage, chacune reflétant l'aspiration actuelle de l'Église :

1. **Le Recueil de l'Unité** : Accentue la cohésion des aires culturelles.
2. **Le Recueil de la Refondation** : Marque le renouveau et la dynamique du Plan d'Action 2023-2028.
3. **Le Recueil de l'Unité et de la Refondation** : Une synthèse forte qui lie la réconciliation des peuples à la transformation institutionnelle de l'EEC.

Du 02 au 22 Décembre 2025, le Bureau National de l'Église Évangélique du Cameroun (EEC) a effectué une mission évangélique dans les paroisses d'outre-mer : Champigny, Auteuil, Lyon et Belgique. Outre le caractère missionnaire, cette mission avait une visée unitaire.

Cette mission pastorale s'inscrit dans la dynamique de consolidation de la présence de l'EEC à l'international et répond à la volonté de renforcer les liens entre l'Église mère au Cameroun et les communautés de la diaspora.

L'objectif principal ici était le renforcement de la communion ecclésiale, l'encadrement pastoral et la structuration organisationnelle des paroisses d'outre-mer, afin de consolider leur témoignage chrétien et leur fidélité à la vision de l'EEC.

Nous avons ainsi pu constater que :

➤ *Vie spirituelle et pastorale*

- Les paroisses d'outre-mer témoignent d'un attachement réel à la foi chrétienne et à l'enseignement biblique ;
- Les fidèles manifestent un fort désir d'encadrement pastoral et de formation spirituelle ;
- La diversité culturelle constitue à la fois une richesse et un défi pastoral.

➤ *Organisation et gouvernance :*

- Les structures paroissiales sont globalement fonctionnelles, mais nécessitent parfois un renforcement en matière de gouvernance et de clarification des rôles ;
- Le besoin d'harmonisation avec les textes et pratiques de l'EEC a été relevé.
- La vie communautaire et sociale
- Les paroisses jouent un rôle important d'accueil, de soutien moral et d'intégration sociale, notamment pour les membres de la diaspora.
- Les actions sociales existent mais gagneraient à être mieux structurées et coordonnées.

Nous envisageons :

- Poursuivre et renforcer les visites pastorales régulières ;
- Mettre l'accent sur la formation continue des responsables laïcs et des leaders de groupes ;
- Encourager une meilleure structuration administrative et financière ;
- Développer des projets missionnaires et sociaux adaptés aux contextes locaux ;
- Consolider les mécanismes de communication entre le Bureau National et ces paroisses.

Ce fut un temps fort de communion, d'édification et de renforcement institutionnel qui a permis de raviver l'espérance, de consolider l'unité ecclésiale et de réaffirmer la vocation missionnaire de l'Église Évangélique du Cameroun au-delà de ses frontières.

Le Bureau National rend grâce à Dieu pour l'accueil chaleureux réservé et prie pour que les fruits de cette mission portent un impact durable au service du Royaume de Dieu.

La mission du 2 au 22 Décembre 2025 nous a permis de consolider également les liens avec le Defap, l'EPUDF et la Cevaa à travers la création d'un cadre de concertation annuel qui se tiendra de façon rotative entre Paris et Douala chaque mois de Juin.

En 2026 cette mission se déploiera à Charenton et Washington. Il s'agit pour nous d'accompagner nos chrétiens, tous nos chrétiens, de leur expliquer notre plan d'action et les engager à la Fécondité Missionnaire.

II. LES DEPARTEMENTS TECHNIQUES

Les activités des départements techniques se résument comme suit :

- ✓ **Département Ministère Pastoral, Education Chrétienne et Enseignement Théologique (DeMPEEC-ET)** : Ce département a opéré sa mue. Le nouveau responsable, le Pasteur TCHIO André, installé depuis le mois de juillet dernier, s'est résolument mis à l'œuvre pour insuffler une nouvelle dynamique à cette structure.

Les principales actions entreprises à ce jour sont les suivantes :

- La conception et la production de la liturgie ;
- L'organisation d'une table ronde sur le dialogue interreligieux, autour du thème : « *La crise écologique, une opportunité pour le dialogue interreligieux* » ;
- La rédaction et la production d'un manuel de catéchisme nuptial ;
- L'élaboration et la production d'un manuel de catéchisme général, projet conduit sous la coordination du Secrétariat général.

Malgré le manque de moyens logistiques, le département envisage la production du manuel du catéchisme prénuptial. Ce manuel doit lui aussi être prêt.

- ✓ **Département Patrimoine, Affaires Foncières et Domaniales (DPAFD)** : La sécurisation foncière apparaît comme un enjeu critique pour l'Église, face à des risques croissants d'appropriation illicite. Ainsi, les principales activités planifiées pour 2025, sont axées sur :
 - Le recensement et la sécurisation des biens immobiliers de l'Église.
 - La formation et l'implication des responsables régionaux dans la gestion foncière.
 - Le rattachement des terrains au Réseau Géodésique National Camerounais (RGNC).
 - La résolution des litiges fonciers et l'accompagnement des paroisses dans l'acquisition et l'immatriculation des terrains.
 - Les missions sur le terrain (Mbô- Bandjoun, Ndoungué) plans, rattachement RGNC, oppositions aux bornages illicites.
 - La diffusion du Guide du Responsable Outil- clé pour vulgariser les textes fonciers.

Avant d'embrayer avec le point sur les perspectives, il nous échoit de relever quelques réalisations que nous n'avons pas énumérées plus haut.

Il s'agit de :

- Le paiement de quatre trimestres de pensions à nos retraités et veuves ;
- Le paiement des indemnités de mise à la retraite gelée depuis 2016 aux ouvriers de l'Eglise Culte, première vague de 2022 à 2015 ; La deuxième vague prend de 2021 ;
- Le paiement de la dette de la Bible du Jubilé à l'Alliance Biblique ;
- Le paiement en cours des dettes dues à nos partenaires de la Cevaa et du COE ;
- L'acquisition d'un minibus.

III. LES PERSPECTIVES

Quelques préoccupations à court terme pour l'année 2026 pourraient constituer des réflexions à mener pour notre bonne marche ensemble.

Il s'agit de :

▪ **Le Projet de construction de l'Immeuble Siège de l'EEC**

Le 62^{ème} Synode Général de notre Eglise a pris une résolution en rapport au projet de construction de l'immeuble Siège de l'EEC. Nous avons, avant l'adoption de la résolution expliqué notre démarche. Plus que tous, nous mesurons le poids d'un tel projet et nous n'entendons pas faire de nos paroisses des vaches à lait.

Nous avons travaillé et continuons de travailler à la mobilisation des fonds pour la construction de cet édifice. Nous avons mis à part des fonds de recouvrements des différents baux et contrats. Nous avons également deux engagements de financement de nos partenaires. Nous nous sommes ensuite tournés vers l'Eglise locale et les amis de l'Eglise. Nous sommes engagés à donner à notre Eglise un nouveau visage et à rendre la coordination de ses activités au niveau central plus efficace, loger toutes les structures prévues par nos textes pour une bonne opérationnalité.

C'est ainsi qu'adossés sur l'axe 7 de notre plan d'action qui est intitulé : LA CONSTRUCTION DE L'UNITE, nous travaillons à donner à ce projet la symbolique de l'UNITE de l'Eglise Evangélique du Cameroun. D'ailleurs c'est le dernier axe stratégique de notre plan d'action.

Nous sollicitons votre soutien, le soutien de toutes nos paroisses de l'intérieur et de la diaspora, le soutien de tous nos chrétiens d'ici et d'ailleurs (Ouvriers, Anciens d'Eglise, Conseillers, Diacres, Fidèles, Mouvements et Chorales). Nous sollicitons le soutien de toutes nos œuvres et enfin le soutien de nos partenaires intérieurs et des amis de l'EEC.

Pour ce qui est des paroisses et œuvres un seuil de contribution vous sera communiqué, seuil qui ne viendra pas plomber vos activités. Pour nous, il faut que chaque enfant de l'EEC apporte sa contribution symbolique à la construction de l'Unité Retrouvée.

Pour l'opérationnalisation dudit projet, nous avons mis sur pieds deux commissions :

- La *Commission de Technique* composée de :
 - A.E TAMO TATIETSE Thomas, 3^{ème} Vice-Président de l'EEC ;
 - A.E. MAKI TOKO Samuel, Secrétaire Général Adjoint N°2 de l'EEC ;
 - A.E. FOCHIVE Edouard, Trésorier Général de l'EEC.

- La *Commission Action de Grâce et Appel des Fonds* coordonnée par :
 - Pasteur MEKAH NYIMI Pierre, Secrétaire Général Adjoint N°1 de l'EEC ;
 - A.E. BAUNI KAMGA Jean Blaise Pascal, 2^{ème} Vice-Président de l'EEC ;
 - Pasteur DJENE Jacques Brunot, Trésorier Général Adjoint.

Cette commission a mis en place un Groupe Technique de Travail, en abrégé GTAF, pour l'accompagner dans la collecte de fonds pour la construction de l'Immeuble Siège. Ce groupe de travail est présidé par le Pasteur Dr. Jean-Blaise KENMOGNE.

Les membres du GTAF sont :

- Pasteur Jacques Marcel NGAHNE NGOUABA ;
- A.E Henriette MBATCHOU ;
- A.E Alice MEWOOU NKAIFON ;
- A.E Yves MBAPPE EYOUM ;
- A.E Alexandre MOUYEME.

Le GTAF est accompagné par des Parrains d'Honneur, dont le rôle est de lui prodiguer des conseils.

Il s'agit :

- Du Sage Manfred KOUATCHOU ;
- Du Sage NJI Daniel NJANKOUO LAMARE ;
- De l'Ancien d'Eglise Jean-Jacques KOUM.

▪ **La célébration de la Semaine de l'« UNITE »**

La construction d'un immeuble, siège des institutions de notre Eglise constitue pour nous le point d'achèvement de l'unité tant recherchée depuis 2017. Nous accrochons à ce projet la volonté de l'organisation d'une Semaine Nationale de l'Unité de l'Eglise.

Lors du Synode Général de 2025, un comité conduit par le Pasteur KAMGUE SIMO Jules assisté par l'Ancien d'Eglise NGOUMBE Zacharie, nous présentait le projet d'organisation d'une célébration dite de « l'Unité » de notre Eglise. Il s'agissait de meubler une semaine d'activités et que le dimanche de cette semaine-là, nous allions prier dans toutes les Paroisses de l'EEC pour tous ceux qui sont tombés pendant la crise mais aussi pour tous les acteurs de la sortie de crise afin que leur sacrifice participe à renforcer l'Unité de l'EEC.

Nous souhaitons que ce projet se concrétise après la mise à disposition officielle de notre Immeuble Siège.

Nous célébrerons, par-là, la paix retrouvée et l'unité instaurée entre les Fils et les filles de l'EEC. Les réflexions pour la concrétisation de cette initiative se poursuivent.

▪ **Le développement des stations missionnaires**

Lors du conseil Synodal Général de Janvier 2026, nous avons présenté un plan stratégique pour le développement des stations missionnaires de l'EEC.

La station missionnaire de Mbô a été prise pour cible afin de démontrer l'importance d'une telle stratégie. Cette micro-agglomération semi-urbaine d'environ 60 hectares a connu au fil du temps une croissance anarchique et informelle qui ne répond pas aux besoins de la communauté ecclésiale, ni de la Région Synodale encore moins du Bureau National.

Nous souhaitons mener des réflexions pour transformer toutes les stations missionnaires de l'EEC (Mbô, Ndoungué, Mangamba, Lobéthal, Foyer de la Jeunesse d'Akwa,...) en véritable projet générateur de revenus d'envergure nationale.

De manière spécifique, il nous faudra réaliser un diagnostic technique et socio-spatial approfondi de l'existant, définir une vision d'aménagement, proposer des schémas directeurs et établir un règlement d'aménagement.

L'analyse des données socio-économiques et environnementales, la collecte et l'étude des informations permettront l'élaboration du PSD (Projet Stratégique de Développement).

▪ **La Station de Ndoungué et le projet du bail avec NISA**

Nous envisageons signer un bail entre l'EEC et l'Association sportive NKAMI INTERNATIONAL SPORTS ACADEMY dénommée (NISA) pour la mise à disposition par l'EEC d'une partie du patrimoine foncier de Ndoungué au profit de la NISA pour exploitation dans le cadre de ses activités.

Il s'agit d'un contrat « gagnant-gagnant » de quinze (15) ans renouvelables dans lequel l'EEC cède provisoirement un espace d'une superficie de 31ha32a62ca à la NISA sur laquelle sont installés des locaux comprenant :

- 01 bâtiment à l'ancien dortoir du CPPN,
- 01 stade de football senior aménagé derrière le dortoir existant du CPPN ;

- 01 stade de football junior aménagé derrière le CPPN ;
- 01 bloc administratif (ancienne Direction CPPN) ;
- 01 bloc cantine CPPN,
- 01 bloc Infirmerie CPPN
- 01 logement pour le promoteur de la NISA (ancien logement du Directeur du CETI).

L'aménagement des lieux pris en charge par la NISA doit se faire par accord des deux parties. A charge à la NISA de reverser à l'EEC ce qui est convenu pour peine et soins suivant les délais.

▪ **Le Collège Evangélique de Nkongsamba et le bail avec MENCHE Obed Benjamin**

Nous envisageons signer un bail entre l'EEC et Monsieur MENCHE Obed Benjamin, Délégué Médical et Promoteur d'entreprises, pour la gestion, la réhabilitation et la modernisation du Collège Evangélique de Nkongsamba, une œuvre chère à notre Eglise confrontée à de nombreuses difficultés.

Cette démarche procède d'un profond désir de contribuer, de manière concrète et durable, à la restauration de cette institution scolaire, afin qu'elle retrouve toute sa crédibilité, son rayonnement et son rôle pédagogique et chrétien dans la communauté.

Comme vous le savez, le Collège Evangélique de Nkongsamba traverse une crise majeure :

- Infrastructures en ruine ;
- Dettes importantes, notamment à la CNPS ;
- Manque de matériel pédagogique et administratif ;
- Baisse des effectifs, ...

Ce bail gagnant-gagnant dans lequel l'Eglise conserve la pleine propriété de son œuvre permettra à cet investisseur d'en assurer la gestion après investissement pour le relèvement dudit collège.

Il est prévu ici :

- Un redressement académique et administratif ;
- Une réhabilitation progressive et complète des bâtiments ;
- Une rénovation des salles de classes, bureaux, clôture, sanitaires ;
- L'acquisition de matériel pédagogique et informatique moderne
- Le recrutement et la motivation d'un personnel compétent et engagé ;

- L'installation de l'eau et de l'électricité ;
- Le développement d'une image nouvelle, plus attractive et plus compétitive ;
- La mise en place d'une gestion rigoureuse, transparente et conforme aux valeurs de l'EEC.

■ **L'organisation de la Conférence Internationale des Partenaires**

Notre réseau de partenaires s'accroît au fil du temps et dans tous les domaines. Nous envisageons entre fin 2026 et début 2027 l'organisation, au Cameroun, d'une rencontre de haut niveau dénommée « **Conférence Internationale des Partenaires de l'EEC (CIP/EEC)** ».

Cette rencontre, qui durera cinq (05) jours, regroupera près d'une trentaine de participants issus des Eglises d'Allemagne, de France, des Pays-Bas, de Suisse, d'Asie, d'Afrique et d'Amérique. Elle s'inscrit dans notre dynamique partenariale internationale (axe stratégique 7) et contribuera, nous le pensons, à insuffler une énergie nouvelle dans le champ partenarial de notre Eglise.

Les activités prévues à l'occasion de cette rencontre portent, entre autres, sur :

- Une conférence sur des thématiques arrêtées d'accord-parties ;
- Une excursion à la station missionnaire de Ndoungué et un arrêt à Mangamba pour la visite de sites historiques ;
- Une foire exposition à Douala, pour présenter le savoir-faire des femmes et jeunes de l'EEC ;
- Un concours de projets de jeunes et un concours de chorales de jeunes ;
- Une visite de communautés EEC afin de vivre de visu le dynamisme de celles-ci ;
- L'organisation d'un tournoi de sport.

Comme vous pouvez l'imaginer, il s'agira d'un moment intense permettant aux participants de :

- Mieux se connaître ;
- Partager leurs expériences ;
- Echanger sur leurs activités en tant que partenaires ;

- Réfléchir sur les pistes et stratégies possibles pour un développement mieux construit.

▪ **Le partenariat avec la Belgique : « Solidarité Protestante »**

« Solidarité Protestante » est une ONG basée en Belgique. Cette organisation créée en 1977 sous le nom « Solidarité et Entraide », est issue de la Fédération des Églises Protestantes de Belgique.

Elle a pour vision « d'œuvrer pour un développement durable » et pour mission de « *renforcer les communautés de base afin de leur permettre de mieux identifier et clarifier leurs besoins, formuler et planifier leurs interventions* ».

Elle œuvre majoritairement dans le secteur de la santé et couvre les pays des grands lacs tels que le Burundi, le Rwanda, la République Démocratique du Congo.

Nous avons reçu du Conseil Synodal Général l'autorisation de signature du partenariat avec cette organisation en Janvier 2026.

Quelques projets en perspective dans les Régions Synodales

REGIONS SYNODALES	PERSPECTIVES DE PROJETS
ADAMAOUA	Création de la MES (Mamylé Evangelical Schools) à Beka et d'un complexe scolaire à la paroisse Mont des Oliviers.
BAMBOUTOS ET NORD-OUEST	Construction/finition des travaux du Temple et/ou du Presbytère dans toutes les communautés.
CENTRE SUD 1	<ul style="list-style-type: none"> - Construction d'un Collège d'Enseignement Général à Bafia pour recueillir les finissants du primaire - Construction d'une école maternelle à l'annexe EEC de Bokito - Construction du siège de la Région à EZEZANG par NYOM.
HAUTS- PLATEAUX	<ul style="list-style-type: none"> - Ouverture des écoles maternelles et primaires bilingues (sous système anglo-saxon) dans les stations de Mboukué, poumze, kaffo, - Ouverture des centres de formation professionnelle pour jeunes non scolarisés et sans emploi dans les stations de Ndemgniep, poumze, ndenkeg
HAUT-NKAM	<ul style="list-style-type: none"> - Construction de l'immeuble siège de la Région - Poursuite de la pose des pavés au siège de la Région
KOUNG-KHI	<ul style="list-style-type: none"> - Construction du siège de la Région - Construction d'une Antenne relais pour la radio (REVAKK)
MENOUA	Réouverture de l'école primaire de FOMBAP sur une période triennale (2026-2029) ;
MOUNGO-CENTRE	Construction d'un complexe régional
MOUNGO-NORD	<ul style="list-style-type: none"> - Aménagement d'un Bureau Régional - Aménagement de la salle de fête de la Région
NKAM	Construction des temples en matériaux définitifs et mise à disposition à l'endroit des Ouvriers des presbytères dignes
NOUN-NORD	<ul style="list-style-type: none"> - Construction des hangars à la morgue - Relance du chantier du CADA, Centre d'Accueil et de Documentation et d'Administration.
WOURI-NORD ET SUD-OUEST	Lancement des travaux préliminaires pour la construction du siège régional, ainsi que la quête des fonds pour le début des travaux

CONCLUSION

Monsieur le Président du Synode Général,

Honorables Membres du Bureau d'Eglise,

Mesdames et Messieurs les Membres du Comité des Sages,

Mesdames et Messieurs les Membres Elus du Conseil Synodal Général,

Monsieur le Président de la Pastorale Nationale,

Mesdames et Messieurs les Anciens Membres du Bureau de l'Eglise,

Monsieur le Président de la Chambre Nationale de Justice et de Résolution des Différends et biens aimés Membres,

Chers Synodaux,

Nous venons de vous présenter à travers ces points centraux, l'état de notre Eglise à l'aube de cette nouvelle année. Notre présence en ces lieux voudrait qu'ensemble nous évaluons le chemin parcouru et prenons de nouveaux engagements pour la bonne marche de notre Eglise en 2026.

Sans nourrir le sentiment de dormir sur nos lauriers, posons-nous toujours la question de savoir si nous avons comblé les attentes en aidant l'Eglise à avancer effectivement. Cette feuille de route qui oriente depuis 2023 notre marche ensemble a-t-elle suivie ?

Malgré quelques poches de résistance, nous estimons avoir beaucoup avancé. Seulement, faisons preuve de bonne volonté, de courage, de sacrifice et remettons-nous en cause. Alors, les écluses des cieux s'ouvriront pour nous.

Notre Eglise est en marche, les rangs de ses troupes doivent continuer de se resserrer et de se rallonger. Le Dieu que nous servons est attentif à nos supplications et ne reste jamais muet au son de nos voix. Il accomplira pour nous ces ambitieux projets.

Le temps est court, cependant, nous devons et pouvons le rattraper. Ensemble regardons dans la même direction. Nous parviendrons l'UNITE pour une « *Eglise Réconciliée et Servante* » que nous appelons de tous nos vœux. Cette année, la quatrième de notre mandat, nous l'avons placée sous le signe de la paix et la stabilité, gage du développement que nous souhaitons pour l'EEC.

Que le Seigneur nous bénisse !